



Tel.: 0374 718 501

Fax: 0374 718 502



Mail: office@electrocentralegrup.ro

Site: electrocentralegrup.ro

Anexa nr. 1 la Adresa nr. 325/03.02.2026

Raport narativ anual
privind implementarea măsurilor anticorupție prevăzute în *Strategia*
***Națională Anticorupție 2021-2025* la nivelul societății Electrocentrale Grup S.A. pentru**
anul 2025

În cursul anului 2025, au fost întreprinse o serie de acțiuni și au fost luate toate măsurile necesare la nivelul societății Electrocentrale Grup S.A., în vederea implementării *Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025*.

În acest sens, menționăm următoarele:

1. În vederea creșterii transparenței prin sporirea gradului de acces la datele publice puse la dispoziție de către societate, este numit prin Decizie internă, un responsabil cu asigurarea accesului la informațiile de interes public. Pe site-ul oficial al societății, se regasesc documentele importante de interes public ale societății.
2. În vederea consolidării integrității salariaților societății prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute, în cursul anului 2023 a fost revizuită "Procedura de sistem privind etica și integritatea în cadrul Electrocentrale Grup S.A.", Drept urmare, Ediția 1, Revizia 2 a acestei procedurii a fost avizată prin Hotărârea Comisiei de monitorizare nr. 08/13.11.2023 și aprobată de directorul general al societății.
3. Totodată, "Codul de etică" este revizuit anual și este adoptat de Consiliul de Administrație al societății. Astfel, conform legislației în vigoare, forma revizuită adoptată de Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr. 55/16.05.2024, este valabilă pe tot parcursul anului 2025. Astfel, în anul 2025 au fost luate măsuri de monitorizare în vederea combaterii fenomenului de corupție de la nivelul societății și de identificare a acțiunilor ce contravin Codului etic.
4. Drept urmare, conform legislației în vigoare, Codul de etică a fost revizuit și aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 107/10.09.2025 și a fost publicat pe pagina de internet a societății.
5. În vederea creșterii eficienței în prevenirea conflictelor de interese, se află postat pe site-ul oficial al societății, "Regulamentul pentru evitarea conflictelor de interes al Electrocentrale Grup S.A.
6. În vederea stabilirii diagnosticului vulnerabilității la corupție, a fost avizată de Comisia de monitorizare și aprobată de directorul general al societății prin Hotărârea Comisiei de Monitorizare nr. 08/13.11.2023 și prin Hotărârea nr. 02/13.11.2023 de către Comitetul de Gestionare a Riscurilor constituit la nivelul Consiliului de Administrație, "Procedura de sistem Metodologia de implementare a Standardului de control intern

"Managementul riscurilor" și a metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Electrocentrale Grup S.A., Ediția III, Revizia 2".

7. Au fost completate „Registrele riscurilor pe compartimente”, rezultatul final fiind „Registrul riscurilor al Electrocentrale Grup S.A”, „Planul pentru implementarea măsurilor de control în vederea atenuării riscurilor Electrocentrale Grup S.A.” și „Profilul de risc și nivelul de toleranță la risc la nivelul Electrocentrale Grup S.A.”.
8. Totodată, a fost elaborat *„Registrul riscurilor de corupție la nivelul Electrocentrale Grup S.A.”*, întocmit potrivit Anexelor 1-3 din Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 *„pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate”*.
9. A fost adoptată *„Declarația privind asumarea unei Agende de integritate organizațională la nivelul societății Electrocentrale Grup S.A. pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025”*, care a jalonat liniile directoare ce au stat la baza elaborării planului de integritate și care este postată pe site-ul societății.
10. „Planul de integritate SNA 2021-2025”, revizuit, postat pe site-ul societății, se referă exclusiv la: identificarea vulnerabilităților și obiectivelor/activităților cu risc de corupție, a slăbiciunilor în sistemul de reglementare sau în cel de control al activităților ce ar putea fi exploatată declanșând o faptă de corupție, a probabilității de apariție a unei amenințări de corupție vizând un angajat, colectiv profesional sau domeniu de activitate, determinat de cauze/vulnerabilități specifice și de natură să producă un impact/efect cu privire la îndeplinirea obiectivelor activităților societății. În acest sens, sunt colectate datele pentru a putea identifica amenințările, respectiv acțiunile sau evenimentele potențiale de corupție care pot să apară în cadrul activității, problemele reale, precum și soluțiile acestor probleme.
11. În vederea asigurării utilizării eficiente a banilor societății în efectuarea achizițiilor sectoriale, au fost elaborate materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile sectoriale la nivelul societății, care au fost diseminate la nivelul salariaților cu răspundere în acest sector de activitate. În realizarea achizițiilor s-a urmărit obținerea unui raport preț-calitate cât mai eficient, iar în situația în care nu este cazul, s-a urmărit obținerea prețului cel mai scăzut. Toate contractele de achiziții, au fost încheiate ca urmare a derulării procedurilor de achiziții, cu respectarea legislației în vigoare privind achizițiile sectoriale și a Procedurii interne privind achizițiile sectoriale.
12. În vederea creșterii gradului de educație anticorupție și a responsabilității sociale la nivelul salariaților, a fost elaborată *„Strategia de responsabilitate socială corporativă a societății Electrocentrale Grup S.A.”*, care se afla postată pe site-ul societății.
13. Prin Hotărârea Comisiei de monitorizare nr. 09/04.12.2023 a fost aprobată Procedura de sistem *„Raportări privind încălcări ale legii și protecția avertizorului de interes public”*, Ediția I, Revizia 0.
14. Prin Decizia Directorului General nr. 131/25.10.2023 a fost desemnată persoana responsabilă cu atribuțiile specifice activității privind protecția avertizorilor în interes public, potrivit Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizărilor în interes public.
15. Fișa Postului a persoanei desemnate a fost completată cu atribuțiile prevăzute de Legea nr. 361/2022 și Procedura sus-menționată.

16. Prin Decizia Directorului General al ELG nr. 28/17.02.2022 a fost desemnată persoana responsabilă pentru implementarea *Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021–2025*, în conformitate cu HG nr. 1269/17.12.2021.
17. Prin Decizia Directorului General nr. 77/16.05.2024, a fost completată Decizia nr. 28/2022, în sensul desemnării unei persoane în calitate de coordonator al implementării "*Planului , de integritate – SNA 2021-2025*" al societății Electrocentrale Grup S.A., revizuit, nr. 4525/14.11.2023 și în calitate de persoană de contact, în conformitate cu HG nr. 1269/17.12.2021.
18. Prin **Decizia Directorului General nr. 78/16.05.2024**, a fost desemnată o persoană în calitate de **Ofițer de conformitate** pentru implementarea "*Planului , de integritate – SNA 2021-2025*" al societății Electrocentrale Grup S.A., revizuit, nr. 4525/14.11.2023, ca instrument managerial pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul Societății Electrocentrale Grup S.A.
19. Fișa Postului a persoanei desemnate conform deciziilor de mai sus, a fost completată de fiecare dată cu atribuțiile corespunzătoare prevăzute de legislația în vigoare.
20. În vederea implementării sistemului de control intern managerial la nivelul societății, în stransă legătură cu demersurile de prevenire a fenomenului de corupție și de combatere a acesteia, se acționează permanent în vederea implementării sistemului de control intern managerial la nivelul societății. Pe site-ul societății se afla postat "Regulamentul de Guvernanță Corporativă", care cuprinde și "Strategia de control intern managerial" a societății. Prin proiectarea, implementarea și dezvoltarea continuu a acestui sistem, managementul societății este din ce în ce mai performant și eficiența mecanismelor de prevenire a corupției vor fi la cote maxime.
21. Periodic, conform Ordinului SGG nr. 600/2018, se realizează autoevaluarea gradului de implementare a sistemului de control intern managerial. Situațiile centralizatoare și Raportul directorului general sunt transmise, în termen, la Ministerul Energiei.
22. Toate acțiunile și măsurile prevăzute și aprobate în cadrul "*Planului de integritate- SNA 2021-2025*", revizuit, postat pe site-ul societății au caracter permanent, realizarea acestora având ca fundament elemente precum: eficiența mecanismelor de prevenire a corupției, etica în afaceri, drepturile partenerilor de afaceri, echitatea economică și socială, tratarea justă a salariaților, relații transparente cu autoritățile publice, integritate morală etc.
23. Ca urmare a faptului că la nivelul societății au fost luate toate măsurile preventive anticorupție conform specificului societății., se poate concluziona faptul că anul 2025 nu a fost înregistrat nici un incident de integritate și nici o faptă de corupție în cadrul societății Electrocentrale Grup S.A.

DIRECTOR GENERAL
OANA-LAURA RADU

Compartiment Guvernanță Corporativă
Responsabil pentru implementarea SNA
Mihaela Surpățeanu